

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. del (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 200 del 19.04.2018, è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, di:

- **n. 1 posto nel Profilo professionale: Dirigente Biologo – disciplina Biochimica Clinica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni (PROFILO A)**
- **n. 1 posto nel Profilo professionale: Dirigente Biologo – disciplina Biochimica Clinica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni, riservato ai soggetti disabili assunti ai sensi della legge n. 68/1999 (PROFILO B)**

da assegnare alla **SOS Laboratorio di Screening Neonatale, Biochimica e Farmacologia, afferente alla SOC Neurologia Pediatrica del Centro di Eccellenza di Neuroscienze dell'AOU Meyer.**

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Biologo – Disciplina Biochimica Clinica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini rispettivamente ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Comprovata esperienza, almeno biennale, maturata nei seguenti ambiti:
 1. applicazione di strategie di diagnostica biochimica clinica, di cromatografia liquida, di gas cromatografia, di spettrometria di massa a bassa e alta risoluzione
 1. attività diagnostica su matrici biologiche quali dried blood spot, siero, plasma, urine, liquor e tessuti,
 1. analisi bioinformatica dei dati generati ed elaborazione di modelli funzionali per la validazione del ruolo patogenetico delle alterazioni biochimiche, nell'ambito delle patologie metaboliche e non (aminoacidopatie, difetti della beta ossidazione degli acidi grassi, difetti del ciclo dell'urea, acidurie organiche, malattie da accumulo lisosomiale, immunodeficienze, malattie perossisomiali, leucodistrofie).
- Esclusivamente per il PROFILO B l'ulteriore condizione di essere stato assunto ai sensi della l. 68/1999 e appartenere alle categorie delle persone disabili previste dall'art. 1 della Legge 12.03.1999 n. 68, con esclusione dei privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Scadenza 31.05.2018

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione tecnica dovrà tener conto, nella valutazione, dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare. In particolare, nell'ambito del Laboratorio di Screening Neonatale, Biochimica e Farmacologia, si svolgono attività diagnostiche e di ricerca scientifica, con particolare riferimento alle seguenti prestazioni:

- screening neonatale su tutti i nati della regione Toscana e Umbria per l'individuazione precoce di circa cinquanta malattie metaboliche presenti nel pannello unificato, in ottemperanza alla legge nazionale 167/2016;
- effettuazione di un progetto pilota per lo screening di due immunodeficienze congenite (ADA-SCID e deficit di PNP) e per tre malattie di accumulo lisosomiali (Fabry, Pompe e Hurler);
- test di secondo e terzo livello in pazienti con sospetto di malattie metaboliche o in pazienti in follow-up, provenienti da presidi ospedalieri ed aziende sanitarie regionali ed extraregionali;
- identificazione di farmaci in corso di intossicazione e di monitoraggio terapeutico per diversi antiepilettici, antiaritmici, antitumorali e antibiotici, a favore dei pazienti pediatrici ricoverati presso l'AOU Meyer;
- ricerca scientifica applicata sia alla diagnosi precoce delle malattie metaboliche sia al monitoraggio dei marker di patologia durante sperimentazione terapeutica, svolta in collaborazione con strutture nazionali e internazionali.

La risorsa da reclutare dovrà dimostrare specifiche competenze maturate negli specifici ambiti sopra descritti, sia diagnostiche per l'applicazione clinica che di ricerca. La Commissione tecnica pertanto dovrà tener conto, sia nella valutazione dei curricula formativi e professionali dei candidati sia durante lo svolgimento dell'eventuale colloquio, del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare ed alle particolari, puntuali e iperspecialistiche attività svolte nella Struttura laboratoristica con riferimento alla diagnostica delle patologie sopra descritte.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 6 punti

Formazione e Docenza fino a 3 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze,

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini